

Projekt

z dnia 19 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

ADWOKAT

Dominik Horodyski

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W DREZDENKU**

z dnia 2026 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Drezdenka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.), art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się następujące warunki wynagrodzenia Burmistrza Drezdenka:

- 1) miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9.024,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.008,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości 3.609,60 zł.

2. Burmistrzowi Drezdenka przysługują ponadto: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz inne świadczenia na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXII/170/2025 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 19 grudnia 2025 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Drezdenka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Sebastian Dukaczewski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. W myśl art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia burmistrza określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Ten sam przepis określa maksymalne wynagrodzenie dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (w tym burmistrza) jako sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego (§ 6 ww. rozporządzenia określa wysokość kwoty dodatku specjalnego jako 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

Zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych, Rada Ministrów określa w drodze rozporządzenia maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (w tym burmistrza). W dniu 17 marca br. weszły w życie przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 marca 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zmiana rozporządzenia polegała również na tym, że o 3 % podwyższone zostały stawki maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (w tym burmistrza). Zgodnie z ww. rozporządzeniem maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie liczącej od 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wzrósł do kwoty 11.280 zł (przed zmianą była to kwota 10.950 zł), natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wzrósł do kwoty 3.760 zł (przed zmianą była to kwota 3.650 zł). Wzrost maksymalnego wynagrodzenia dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru automatycznie powoduje wzrost minimalnego wynagrodzenia przysługującego m.in. wójtom i burmistrzom.

Obecnie wynagrodzenie Burmistrza Drezdenka (ustalone na poziomie minimalnym zgodnie z przepisami obowiązującymi w 2025 r.) jest niższe niż wynosi aktualne minimalne wynagrodzenie ustalone dla burmistrza w gminie liczącej od 15 tys. do 100 tys. mieszkańców na podstawie obowiązujących od 17 marca br. przepisów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Oznacza to, że konieczne jest ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Drezdenka na poziomie co najmniej aktualnie obowiązującego ustawowego minimum.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.