

Projekt

z dnia 17 grudnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

adw. Dominiak Horodyski

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W DREZDENKU**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986), **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko.

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 2. Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755);
- 7) regulaminie wynagradzania - regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko.

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 5 regulaminu wynagradzania.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego i wynosi od 5% do 20 % ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej szkole.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) praca w zespołach nauczycielskich stałych i doraźnych w szkole,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły,
 - h) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - i) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - j) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - k) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - l) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym, ł) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,

- m) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród uczniów poziomu znajomości języków obcych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala się dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku w złotych
dyrektor szkoły liczącej od 2 do 4 oddziałów	2200,00
dyrektor szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów	3300,00
dyrektor szkoły liczącej od 11 do 17 oddziałów	5000,00
dyrektor szkoły liczącej od 18 oddziałów	5200,00
wicedyrektor szkoły liczącej od 12 oddziałów	3800,00
dyrektor przedszkola liczącego od 6 oddziałów	3500,00
wicedyrektor przedszkola liczącego od 6 oddziałów	2500,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od warunków organizacyjnych szkoły, liczby uczniów i liczby oddziałów oraz liczby zatrudnionych pracowników.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) w klasie liczącej do 8 uczniów – 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 2) w klasie liczącej od 9 do 15 uczniów – 9% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 3) w klasie liczącej od 16 uczniów – 10,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Nauczycielowi któremu powierzono funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) w grupie lub oddziale liczącym do 10 uczniów – 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 2) w grupie lub oddziale liczącym od 11 do 15 uczniów – 9% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 3) w grupie lub oddziale liczącym od 16 uczniów – 10,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3. Opiekunowi stażu/mentorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi odbywającą staż/przygotowanie do zawodu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. Za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego i wykształceniem.

§ 10. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego i wykształceniem.

§ 11. W razie zbiegu tytułów do dodatków za warunki trudne i uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 - dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć z różnego pensum (tzw. etat łączony), oblicza się stosując pensum uśrednione ustalone zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzonych przez dyrektora w okresach tygodniowych na koniec miesiąca.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY I ORGANU PROWADZĄCEGO

§ 13. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda Burmistrza Drezdenka w wysokości od 3 000 zł do 4 000 zł;
- 2) nagroda dyrektora szkoły w wysokości od 1000 zł do 3 000 zł.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała Rady Miejskiej w Drezdenku.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14. Traci moc uchwała Nr XVII/96/2019 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 24 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko (Dziennik Urzędowy woj. Lubuskiego z 2019 r. poz. 2552 ze zm.).

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Drezdenku

Sebastian Dukaczewski

Uzasadnienie

W uchwale Nr XVII/96/2019 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 24 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko na wniosek dyrektorów szkół i związków zawodowych wprowadza się zmianę dotyczącą przyznawania dodatku motywacyjnego wyliczanego na podstawie punktów, wykreśla się rozdział *Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród*.

Regulamin wynagradzania nie może natomiast określać warunków wypłacania w tym kryteriów nagród (wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 marca 2023 r. **III OSK 7094/21**). W budżecie szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 10% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. Ustala się dodatki funkcyjne wyrażone kwotą w zależności od warunków organizacyjnych szkoły, liczby uczniów i liczby oddziałów (wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 5 marca 2014 r. I OSK 2908).

W związku z powyższym zaszła potrzeba, aby na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.986) organ prowadzący - gmina Drezdenko określiła wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród w szkołach.