

Drezdenko, dnia 03.08.2020

Druk nr 192/20

Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Drezdenku
z dnia 31 sierpnia 2020
w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Burmistrza Drezdenka

Na podstawie art. 18 ust 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 poz.713 ze zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2020 poz. 256 ze zm.), po rozpatrzeniu skargi z dnia 18 maja 2020 r. na działalność Burmistrza Drezdenka, oraz opinii Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Drezdenku uchwała się co następuje:

§ 1. Uznaję się skargę na Burmistrza Drezdenka za bezzasadną, zgodnie z niżej przedstawionym uzasadnieniem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Drezdenku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Drezdenku

Mariusz Suchecki

Wojciech Jankowski
Dział Burmistrza
Tomasz Kłobacz
Gminne Szyby

UZASADNIENIE

Na podstawie przedłożonej Radzie Miejskiej opinii członków Komisji Skarg Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Drezdenku, w sprawie rozpatrzenia skargi złożonej przez MKOIW NSZZ SOLIDARNOŚĆ złożoną do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego a przekazanej do rozpatrzenia przez Radę Miejską w Drezdenku w ramach Jej kompetencji w dniu 18 Maja 2020 r. Rada Miejska działając na podstawie Statutu Gminy Drezdenko, Kodeksu postępowania administracyjnego oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków z dnia 8 stycznia 2002 roku zapoznała się z treścią skargi MKOIW NSZZ SOLIDARNOŚĆ, w celu rozstrzygnięcia zarzutów.

Podczas prac powołanej do rozpatrywania skarg Komisji Skarg, Wniosków i Petycji ustalono iż, akty prawne regulujące obecny stan, tj. rozporządzenie Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2020 roku, w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, rozporządzenie MEN z dnia 20 marca 2020 roku, dotyczące szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, Karta Nauczyciela, są odnośnikami podstawy prawnej w stosunku do omawianej skargi.

W przedstawionej opinii został zobrazowany przedmiotowy problem dotyczący nacisku Burmistrza Drezdenka na dyrektorów placówek szkolnych, w celu zmiany arkuszy organizacyjnych pracy nauczycieli, co za tym idzie stanowiący zagrożenie dla świadectw końcowych.

Skarżący (MKOIW NSZZ SOLIDARNOŚĆ) wskazywali iż, takie działanie to celowe ingerowanie Burmistrza w pracę szkoły i próbą „sterowania z tylnego siedzenia”.

Zgodnie z tymi aktami prawnymi, w szkołach, przedszkolach i innego rodzaju placówkach oświatowych na terenie całego kraju, zawieszona została działalność dydaktyczna, wychowawcza i opiekuńcza (§ 3 rozporządzenia z 11.03.2020.).

W ustawach jakie obowiązują w czasie pandemii Koronawirusa zaznaczone jest, że to pracodawca (dyrektor) ma obowiązek tak zorganizować pracę zarówno nauczycielom, jak i pracownikom niepedagogicznym, by dostosować nowy tryb pracy szkoły do regulacji wprowadzonych na czas trwania epidemii.

Poprzez wprowadzenie nauczania zdalnego wszyscy mają udokumentowane, że pracowali, a co za tym idzie zachowali prawo do pełnego wynagrodzenia ze wszystkimi dodatkami. Warunkiem wypłaty pełnego wynagrodzenia jest faktyczne przepracowanie godzin, za które miała by nastąpić zapłata.

Analizując przekazaną Radzie Miejskiej opinię członków Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rada Miejska dostrzega iż, nie zaistniała sytuacja, aby pracownik pedagogiczny lub niepedagogiczny nie otrzymał 100 procent wynagrodzenia.

Godziny ponadwymiarowe dla nauczyciela nie stanowią elementu obowiązkowego wynagrodzenia. Ma on charakter fakultatywny, może ale nie musi być przyznawany, co więcej może być w ciągu roku szkolnego odbierany przez dyrektora szkoły.

Związek Zawodowy Solidarność miał na myśli w głównej mierze aspekt dotyczący

zajęć wychowania fizycznego.

W ich ocenie, nauczyciel który miał zaplanowane zgodnie z dyrektorem szkoły np. 10 godzin do przepracowania a faktycznie przepracował 4 godziny, powinien mieć zapłacone za wszystkie godziny, co de facto jest sprzeczne z Kartą Nauczyciela.

We wskazanej opinii można również wyczytać, albowiem zadano szereg pytań czy w przypadku spotkań dyrektorów z Burmistrzem Drezdenka podejmowano również kwestie zmian arkuszy organizacyjnych, czy przebieg rozmów wpływał jakoś na dyrektorów placówek. Żaden dyrektor nie wskazał jakoby miały mieć miejsce naciski na Jego osobę w stosunku do jakichkolwiek zmian. Jednakże każdy dyrektor szkoły wie, iż organem zatwierdzającym arkusze organizacyjne jest Burmistrz Drezdenka.

W dalszej części opisu postępowania Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Drezdenku można wyczytać, iż będąca na posiedzeniach Pani Burmistrz Karolina Piotrowska zaprzeczała, że były naciski, próba wpłynięcia na dyrektorów zwłaszcza w kontekście wprowadzania zmian w arkuszach. Bezsprzecznym faktem jest to, że Burmistrz jako organ zatwierdzający jest uprawniony do przeprowadzania konsultacji z przedstawicielami szkół.

Skarga przedstawiona przez związek zawodowy w ocenie części składu radnych ją opiniujących zmierza do pozbawienia Burmistrza Drezdenka do ustawowych kompetencji i kontroli nad podległymi Gminie Drezdenko szkołami.

Przedstawiciele Związku Zawodowego podczas obrad przedstawiali swój punkt widzenia dotyczący złożonej skargi, powołując się na tym, iż nie ma podstaw prawnych regulujących obciążenia wynagrodzeń dla nauczycieli oraz , że Burmistrz jako organ prowadzący nie ma takich kompetencji, aby wywierać wpływ na dyrektorów szkół, jednocześnie stojąc przy swojej tezie, iż Burmistrz Drezdenka Karolina Piotrowska naciska na dyrektorów placówek oświatowych i próbuje sterować pracą z tylnego siedzenia.

Twierdzenia wysuniętych wniosków poprzez związek zawodowy nie znajdują odzwierciedlenia w przepisach prawa w art. 39. Ust.4 Karty Nauczyciela w ocenie opiniujących, gdzie przytaczają zapis mówiący o zapłacie wynagrodzenia za prace wykonane. Nie mniej jednak ostateczna decyzja co do zapłaty godzin ponadwymiarowych, który były bądź nie były w pełni przepracowane należy wyłącznie do dyrektora szkoły, a nie jak twierdzi związek zawodowy do Burmistrza Drezdenka.

Podczas obrad komisji , dyrektorzy zabierający głos w sprawie kategorycznie zaprzeczyli jako że miałyby miejsce jakikolwiek nacisk na zmianę arkuszy organizacyjnych. Przybliżając zapisy spec ustawy podnieśli problem dotyczący decydowania o godzinach ponadwymiarowych, dając do zrozumienia iż, to dyrektor danej placówki zarządza pracą szkoły i on jest odpowiedzialny za prawidłowość arkuszy organizacyjnych także w okresie pandemii.

W świetle przedstawionych okoliczności należy przyjąć, iż skarga w swoim brzmieniu jest niezasadna.