

**UCHWAŁA NR XVII/96/2019  
RADY MIEJSKIEJ W DREZDENKU**

z dnia 24 września 2019 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz.U. z 2019 r., poz. 506 z późn.zm.) oraz z art. 30 ust. 6, i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2018 r., poz.967 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko.

**§ 2.** Ilekroć w niniejszej uchwale mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły oraz przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko;
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2018r., poz. 967 ze zm.);
- 4) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Dodatek motywacyjny przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:

- 1) od 1 września do końca lutego;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

**§ 4. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od liczby uzyskanych przez nauczyciela punktów.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest uzyskanie co najmniej 15 punktów.

3. Wartość kwotową jednego punktu, ustala się dzieląc kwotę środków przewidzianych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych, przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli, zakwalifikowanych do przyznania dodatku motywacyjnego zgodnie z zasadą określoną w ust. 2.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela (0-3 pkt.),
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym (0-3 pkt.),
- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych:
  - a) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom (0-3 pkt.),

- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną (0-3 pkt.),
  - c) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu profilaktyczno-wychowawczego (0-3 pkt.),
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, opracowywanie nowych programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania (0-2 pkt.),
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych (0-2 pkt.),
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (0-2 pkt.),
  - c) pełnienie funkcji opiekuna organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły (0-3 pkt.),
  - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych (0-3 pkt.),
  - e) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególnie uzdolnionego, ucznia mającego problemy z nauką, ucznia niepełnosprawnego (0-2 pkt.),
  - f) organizacja współpracy międzyszkolnej (0-2 pkt.),
  - g) prowadzenie lekcji otwartych (0-2 pkt.),
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków statutowych :
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy (0-3 pkt.),
  - b) podejmowanie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli i doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych (0-3 pkt.),
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej (0-3 pkt.),
- 7) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły (0-2 pkt.),
- 8) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno-wychowawczy szkoły, tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku – współpraca z instytucjami (0-3 pkt.),
- 9) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie (0-2 pkt.).

### **Rozdział 3.**

#### **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 5. Z utworzonego w budżecie Gminy funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznaczają się:

- 1) 20 % na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły.

§ 6. Nagroda Burmistrza Drezdenka może być przyznana:

- 1) nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- 2) nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Burmistrza Drezdenka,
- 3) dyrektorom szkół na wniosek Dyrektora Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty w Drezdenku.

§ 7. Do Nagrody Burmistrza może być typowany nauczyciel (dyrektor), który spełnia kryteria w § 2 Rozporządzenia Ministra edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. U. z 2009 r Nr 131. poz. 1078).

§ 8. 1. Nagroda Burmistrza Drezdenka może być przyznana nauczycielom za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań z wiązanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę :

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
  - a) osiągają bardzo dobre efekty w nauczaniu,
  - b) osiągają bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach począwszy od laureata szczebla gminnego,
  - c) podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania z uwzględnieniem zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, opracowują autorskie programy i publikacje związane z wykonywanym zawodem,
  - d) uczestniczą i wykorzystują w codziennej pracy wiadomości i umiejętności zdobyte w zorganizowanych formach szkolenia zawodowego,
  - e) posiadają osiągnięcia w zakresie pracy z uczniem zdolnym (a zwłaszcza, gdy ich uczniowie są stypendystami Nagrody Burmistrza Drezdenka) lub z uczniami mającymi kłopoty w nauce,
  - f) rozwijają aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu poprzez organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, dni przedmiotowych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
  - a) przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - b) prowadzą działalność wychowawczą nakierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym gminy oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,
  - c) organizują imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - d) prowadzą pracę w formie wolontariatu w organizacjach, w których statutowym celem jest działalność wychowawcza lub pomoc innym (harcerstwo, świetlice środowiskowe, Caritas itp.),
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z ubogich lub patologicznych rodzin,
  - b) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) prowadzą działalność mającą na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - d) organizują współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej dzieci i młodzieży,
  - e) organizują udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 4) w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły:
  - a) jeżeli szkoła, którą zarządzają osiąga wysoki poziom nauczania i wychowania, potwierdzony zewnętrznymi badaniami,
  - b) inspirują nauczycieli do systematycznego podnoszenia kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły oraz ich właściwego wykorzystania,
  - c) kompetentnie prowadzą politykę kadrową i finansową,
  - d) podejmują inicjatywy polepszające warunki nauczania i wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
- 5) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 6) podejmowanie działań promujących szkołę w wymiarze co najmniej regionalnym.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Drezdenka składane są w biurze podawczym Urzędu Miejskiego w Drezdenku w terminie do 20 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

§ 9. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana przez dyrektora nauczycielowi, jeżeli:

- 1) w zakresie pracy edukacyjnej nauczyciel:
  - a) właściwie planuje proces uczenia się uczniów,
  - b) stosuje aktywne metody nauczania,
  - c) tworzy i realizuje własne programy edukacyjne, wychowawcze i profilaktyczne,
  - d) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach i festiwalach,
  - e) angażuje się w sprawy szkoły, organizuje i prowadzi uroczystości szkolne, imprezy kulturalne i sportowe,
  - f) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
  - g) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie i zapobieganie wśród młodzieży zachowań antyspołecznych,
  - h) podejmuje działania integrujące klasę i aktywizujące uczniów,
- 2) w zakresie własnego rozwoju nauczyciel:
  - a) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne i wychowawcze oraz aktywnie uczestniczy w doskonaleniu pracy innych nauczycieli,
  - b) publikuje materiały związane z własną pracą,
- 3) w zakresie pozostałej działalności nauczyciel:
  - a) szeroko upowszechnia osiągnięcia uczniów w środowisku lokalnym,
  - b) aktywnie i systematycznie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi i samorządem lokalnym,
  - c) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły lub placówki.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatki funkcyjne oraz dodatek z tytułu sprawowania opieki w grupie przedszkolnej i oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej**

§ 10. Wysokość dodatków funkcyjnych oraz dodatku z tytułu sprawowania opieki w grupie przedszkolnej i oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 12. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bądź wicedyrektora uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

§ 13. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 14. 1. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy ustalany dla wychowawcy klasy przysługuje na klasę.

2. Dodatek z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przyznaje się na rok szkolny.

§ 15. 1. Dodatek z tytułu sprawowania opieki w grupie przedszkolnej i oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej przysługuje na grupę przedszkolną lub oddział przedszkolny przy szkole podstawowej.

2. Dodatek z tytułu sprawowania opieki o którym mowa w ust. 1 może być dzielony na opiekunów danej grupy przedszkolnej lub oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej i przyznawany jest na rok szkolny.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Drezdenka.

3. Dodatek z tytułu sprawowania opieki w grupie przedszkolnej i oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej przyznaje dyrektor szkoły.

## **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

§ 17. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 18. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w §7 rozporządzenia.

## **Rozdział 6. Dodatek za warunki pracy**

§ 19. Za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego i wykształceniem

§ 20. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego i wykształceniem.

§ 21. W razie zbiegów tytułów do dodatków z warunki trudne i uciążliwe nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

## **Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 22. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 23. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/247/09 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 19 marca 2009 roku w sprawie: regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Drezdenko ze zm. oraz Uchwała Nr XXI/207/2016 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 24 lutego 2016 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie o upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Drezdenku

**Mariusz Suchecki**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XVII/96/2019  
Rady Miejskiej w Drezdenku  
z dnia 24 września 2019 r.

1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora i wicedyrektora szkoły:

<b>Stanowisko</b>	<b>Stawka dodatku ustalona w % ze średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy</b>
Dyrektor szkoły liczącej od 2 do 4 oddziałów	od 20 do 40
Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów	od 30 do 60
Dyrektor szkoły liczącej od 11 oddziałów	od 40 do 80
Wicedyrektor szkoły liczącej od 12 oddziałów	od 20 do 60
Dyrektor przedszkola liczącego od 10 oddziałów	od 20 do 60
Wicedyrektor przedszkola liczącego od 12 oddziałów	od 20 do 40

2. Wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi miesięcznie 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy wynosi:

- 1) w klasie liczącej do 15 uczniów – 9 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy,
- 2) w klasie liczącej od 16 uczniów – 10,5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy.

4. Wysokość dodatku z tytułu sprawowania opieki w grupie przedszkolnej i oddziałach przedszkolnych przy szkole podstawowej wynosi:

- 1) w grupie lub oddziale liczącym do 15 uczniów – 9 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy,
- 2) w grupie lub oddziale liczącym od 16 uczniów – 10,5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy.



## UZASADNIENIE

W związku z licznymi zmianami przepisów prawa powstała konieczność dostosowania regulaminu wynagradzania nauczycieli do aktualnie obowiązujących przepisów. Usunięto z treści zapisy nieaktualne, które zastąpiono nowymi. Uaktualniono zapisy dotyczące dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy oraz zapisy dotyczące wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie Gminy Drezdenko. Zgodnie z ustaleniem ze związkami zawodowymi z dnia 2 sierpnia 2019 r. przyjęto, że:

- 1) gwarantowany fundusz na dodatki motywacyjne będzie wynosił 8% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole,
- 2) gwarantowany fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.