

Projekt

z dnia 22 listopada 2018 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W DREZDENKU**

z dnia 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Drezdenka

SKARBNIK GMINY

Aleksandra Danilowicz

ADWOKAT
Julian Zubczewski-Bogdanow

Druk nr 10/18

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 994 ze zm.), art. 36 ust. 1- 4, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 1260 ze zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące warunki wynagrodzenia Burmistrza Drezdenka:

- 1) miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.800,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.100,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę (wg zasad obowiązujących pracowników samorządowych).

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/7/2014 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 01 grudnia 2014r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Drezdenka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Drezdenku

Mariusz Suhecki

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 994 ze zm.) ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2018.936) poszczególne składniki wynagrodzenia burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców określono w następujący sposób:

- 1) wysokość wynagrodzenia zasadniczego w kwocie od 3.600,00 zł do 4.800,00 zł;
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie 2.100,00 zł;
- 3) wysokość dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.